

СПРАВКА

о результатах проверки соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего характера в МКОУ «Куркентская СОШ№2» за 2018/2019 уч. год.

20.02.2019г.

Основание для проведения проверки: В соответствии с поручением Главы МР «Сулейман-Стальский район» и приказом № 15 от 19.02.2019 г. по Управлению образования администрации МР «Сулейман-Стальский район».

Цель проверки: проверка соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего характера.

Объект проверки: Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Куркентская СОШ№2» (далее МКОУ «Куркентская СОШ№2»)

Период проверки: 19-20 февраля 2019года.

Проверка проведена комиссией Управления образования администрации МР «Сулейман-Стальский район».

МКОУ «Куркентская СОШ№2» осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Конвенцией о правах ребенка, Типовым положением о школьном образовании учреждений в Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Республики Дагестан и администрации МР «Сулейман-Стальский район», решениями Управления образования, договором с Учредителем, Уставом МКОУ «Куркентская СОШ№2» утвержденного Постановлением Администрации МР «Сулейман-Стальский район» и локальными актами образовательной организации:

- Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.
- Положение о выплатах средств стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, принятое на заседании педсовета школы, согласованное с председателем профкома и утвержденное директором школы.
- Положение об оплате труда работников ОО.
- Положение о конфликтной комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МКОУ «Куркентская СОШ№2» определяет

конкретный перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты.

Выявленные нарушения:

1. При распределении стимулирующих баллов по критериям выявлено необоснованное установление высоких баллов учителю начальных классов Шайдаевой Ф.А.(30 б.), у которой 5 часов нагрузки в начальной школе и 0,5 ставка делопроизводитель, стаж работы 1 год, учителя физкультуры Меджидова В.М.(25 б.)-по критерию нормативно-правовая база ОО-4 балла. Также по первому критерию качество освоения образовательных программ п.2 индивидуальная работа с одаренными детьми по 2 балла получили только два педагога начальных классов Ханбалаева А.С. и Алхасова М.А.
2. Систему стимулирования работников учреждения необходимо устанавливать с достаточно четкой регламентацией показателей и условий выплаты поощрения. При этом, как правило, должно быть исключено использование стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты без связи с достижениями в результатах и эффективности деятельности учреждения и каждого конкретного работника.

Директор



Бабаханов М.А.