



Муниципальный район
«Сулейман-Стальский район»
МКУ
«Информационно-методический
центр»

ул. Ленина, д. 34, с. Касумкент,
Сулейман – Стальский район,
Республика Дагестан, 368760
тел: 8 (236) 3-44-82,

Email: imc-15@yandex.ru
<http://sstalskiyruo.dagschool.com>

ОКПО 12799511, ОГРН
1140529000204

ИНН 0529005391/ КПП 052901001

от _____ г. № _____

на № ____ от _____

Приказ

от 26.08.2019 г.

№38

Об утверждении Положения о муниципальной творческой группе профессионального развития учителей предметников, педагогов дополнительного, дошкольного образования

С целью обеспечения непрерывного повышения квалификации и совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, развития их творческого потенциала

приказываю:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о муниципальной творческой группе профессионального развития учителей предметников, педагогов дополнительного образования, педагогов дошкольного образования (Приложение 1).
 - 1.2. Список Творческой группы педагогических работников (ТГПР) (приложение 2).
2. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «ИМЦ»



М. Бабаханова

Приложение 1

к приказу МКУ «ИМЦ»
администрации МР
«Сулейман-Стальский район»
от 26.08.2019г. № 38

П О Л О Ж Е Н И Е

**О МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ УЧИТЕЛЕЙ
ПРЕДМЕТНИКОВ, ПЕДАГОГОВ ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

2019г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение регламентирует деятельность муниципальных творческих групп профессионального развития педагогов в муниципальной системе образования.

Муниципальная творческая группа профессионального развития педагогов (далее муниципальная ТГПР педагогов) создается из педагогических работников образовательных учреждений района и осуществляет организацию и проведение методической работы по одной или нескольким родственным образовательным областям или воспитательным направлениям. Осуществляет свою деятельность в рамках настоящего Положения в соответствии с нормативными актами федерального, регионального, муниципального уровней.

Муниципальная ТГПР педагогов создается с целью обеспечения непрерывного повышения квалификации и совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, развития их творческого потенциала. Муниципальная ТГПР педагогов создается и ликвидируется на основании приказа МКУ «ИМЦ» администрации муниципального района «Сулейман-Стальский район».

2. ЦЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

Обеспечение непрерывного характера профессионального образования педагогических работников в межкурсовой период в соответствии с направлениями модернизации системы образования.

3. ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

- изучение нормативно-правовых, программно-методических документов, регламентирующих развитие системы образования федерального, регионального, муниципального уровней ;
- отбор и освоение нового содержания образования по предмету в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование банка данных о педагогических кадрах, уровне их квалификации, перспективных планах курсовой подготовки;
- выявление и анализ профессиональных затруднений педагогов в организации образовательного процесса и его психолого-педагогического сопровождения;
- оказание методической помощи педагогам в решении задач образовательной практики, в том числе в период аттестации;
- методическая поддержка молодых специалистов, педагогов-участников конкурсов профессионального мастерства;

- методическое обеспечение инновационной работы по предметам определенного профиля, организация консультирования и экспертизы инновационных проектов;
- освоение и внедрение в педагогическую практику новых технологий и методов организации образовательного процесса;
- изучение и анализ качества результатов образования по предметам определенного профиля и воспитательного процесса ;
- разработка контрольно-измерительных материалов для оценки качества образовательных результатов в рамках промежуточной аттестации учащихся ;
- организация внеурочной работы с учащимися на муниципальном уровне (олимпиады, конкурсы, соревнования).
- обобщение и распространение лучшего педагогического опыта, в том числе, педагогов-победителей конкурсов профессионального мастерства в форме отчетов, открытых уроков, педагогических мастерских, мастер-классов и иных форм представления результативного педагогического опыта.

3. ФУНКЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

- координационная
- методическая
- информационная
- аналитическая
- организационная
- исследовательская
- мотивационная

4.ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

4.1. Для организации работы муниципальная ТГПР педагогов избирает руководителя. Кандидатуры на должность руководителя муниципальной ТГПР педагогов выдвигаются и рассматриваются членами муниципальной ТГПР педагогов на первом заседании методического объединения. Руководитель муниципальной ТГПР педагогов избирается открытым голосованием членами творческой группы из числа авторитетных педагогов, имеющих стаж педагогической работы не менее 5 лет, высшую или первую квалификационную категорию и утверждается приказом МКУ «ИМЦ» администрации муниципального района «Сулейман-Стальский район» по согласованию с руководителями муниципальных образовательных учреждений. Выборы руководителя муниципальной ТГПР педагогов проводятся по мере необходимости. Руководитель муниципальной ТГПР педагогов по согласованию с его участниками выбирает своего заместителя для обеспечения непрерывного характера деятельности творческой группы. .

4.2. Муниципальная ТГПР педагогов планирует свою работу на 1 учебный год.

В течение года проводится не менее 3-х заседаний.

4.3. С целью совершенствования профессиональной компетенции педагогов в организации образовательного процесса не менее 25% планируемой деятельности муниципальной ТГПР педагогов составляют практико-ориентированные мероприятия на базе муниципальных образовательных учреждений.

4.3 Годовой план работы муниципальной ТГПР педагогов включает:

- мониторинг профессиональных затруднений педагогов;
- основные направления деятельности методического объединения, определяемые приоритетными задачами развития муниципальной системы образования, профессиональными потребностями членов творческой группы;
- направления курсовой подготовки членов творческой группы в соответствии с их профессиональными потребностями;
- план аттестации педагогов, членов методического объединения, в соответствии с новым административным регламентом;
- график и тематику заседаний муниципальной ТГПР педагогов, описание межсекционной деятельности;
- содержание методического сопровождения промежуточной аттестации учащихся.

5. ПРАВА ЧЛЕНОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

Каждый участник творческой группы имеет право:

- избирать и быть избранным руководителем муниципальной ТГПР педагогов;
- определять приоритетные направления деятельности творческой группы на основе профессиональных затруднений педагогов и проблем образовательной практики;
- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в муниципальной системе образования;
- рекомендовать к публикации материалы о творческом педагогическом опыте, накопленном в муниципальной ТГПР педагогов;
- принимать участие в семинарах, консультациях, конференциях по актуальным проблемам образования района и региона;
- принимать участие в конкурсах профессионального мастерства.

6. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

Каждый член творческой группы обязан:

- знать приоритетные направления развития современной системы образования;

- владеть содержанием нормативных документов, регламентирующих функционирование и развитие системы образования;
- обеспечивать повышение своей профессиональной квалификации в рамках полномасштабных курсов не реже 1 раз в 3 года;
- иметь собственную программу профессионального образования.

7. ДОКУМЕНТАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

Деятельность муниципальной ТГПР педагогов отражают документы:

- положение о муниципальной ТГПР педагогов;
- анализ работы муниципальной ТГПР педагогов за предыдущий год;
- план работы муниципальной ТГПР педагогов на текущий учебный год;
- протоколы заседаний муниципальной ТГПР педагогов;
- информационный банк данных об учителях-предметниках: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий педагогический стаж, квалификационная категория, звание, награды);
- график прохождения аттестации учителей на текущий год и перспективный план повышения квалификации членов творческих групп;
- информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении;
- информация об авторских образовательных программах;
- информационные и аналитические справки, результаты мониторинга образовательного процесса по предмету.

Анализ деятельности муниципальной ТГПР педагогов. Руководитель муниципальной ТГПР педагогов представляет в МКУ «ИМЦ» администрации муниципального района «Сулейман-Стальский район» до 20.07. текущего учебного года.

8. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

Оплата труда руководителя муниципальной творческой группы профессионального развития педагогов осуществляется из фонда оплаты труда образовательного учреждения по согласованию с руководителем образовательного учреждения.

9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

9.1 Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение производится на основании решения Методического Совета МКУ «ИМЦ» администрации муниципального района «Сулейман-Стальский район».